



## **Formation : « Sensibilisation au harcèlement au travail et agissements sexistes »**

### **Objectifs pédagogiques :**

NOVEL CONCEPT  
Siège social  
653 route de Saint Antonin  
83510 LORGUES

T. 06 76 76 45 95  
info@novelconcept.fr

- ▶ Repérer toutes formes de harcèlement
- ▶ Distinguer le harcèlement sexuel des agissements sexistes
- ▶ Mesurer les enjeux du harcèlement pour la victime et pour l'entreprise
- ▶ Disposer des clés pour réagir efficacement
- ▶ Connaître les principaux leviers de la prévention

### **Contenu :**

- **Différencier les types d'agissements et les repérer**
  - ⇒ Définitions des différents agissements
  - ⇒ Différencier l'acte isolé d'un acte répétitif
  - ⇒ Repérer les signaux faibles
  - ⇒ Eviter certains pièges : Les idées reçues
- **Connaître le cadrage légal et juridique (code du travail et code pénale)**
  - ⇒ Des obligations pour l'employeur
  - ⇒ Des sanctions (disciplinaires et pénales)
- **Identifier les facteurs de risques**
  - ⇒ L'individu
  - ⇒ L'organisation
  - ⇒ Les relations
  - ⇒ Le contexte
  - ⇒ Le poste de travail / la charge de travail
  - ⇒ Le niveau de responsabilités
  - ⇒ Le mode de management
- **Connaître les conséquences**
  - ⇒ Pour la personne
  - ⇒ Pour l'entreprise
- **Réagir face à un agissement**
  - ⇒ La prise en charge de la victime
  - ⇒ La prise en charge du/des responsables
  - ⇒ Le rôle de l'entreprise
  - ⇒ Le rôle des services internes de prévention
- **Prévenir durablement :**
  - ⇒ Une politique de prévention
    - Réaliser un diagnostic
    - Repérer des signes
    - Mettre en place un plan d'action
    - Mettre en place des actions correctives ou de prévention
    - Assurer une veille sociale



NOVEL CONCEPT  
Siège social  
653 route de Saint Antonin  
83510 LORGUES

T. 06 76 76 45 95  
info@novelconcept.fr

⇒ Des axes de préventions :

- Les conditions de travail
- La charge de travail
- Le mode de management
- La Communication
- La mise en place d'un dialogue social
- La place de la sensibilisation et de la formation

**Méthode mobilisée :**

- ✓ Une alternance d'apports théoriques et d'études de cas pratiques, impliquant le formé dans une approche réflexive.
- ✓ Une analyse de cas concrets issus de retours d'expérience des formés permettant d'étayer le contenu théorique

**Moyens pédagogiques :** Vidéo projection, Cours étayé, quizz, support pour les formés (papier et numérique), Etude de cas pratiques

**Modalités d'évaluation :** Questionnaire et QCM d'évaluation des acquis en cours et en fin de formation. Questionnaire d'évaluation de la satisfaction à chaud et à froid.

**Prérequis :** Cette formation ne nécessite pas de pré requis

**Durée :** 4 heures

**Coût :** 1 000 € TTC (TVA exonérée au titre de l'article 261-4-4 du CGI)

**Information & Contact :**

Chacune des actions de formation du cabinet **Novel Concept** est conçue spécifiquement en fonction des attentes, des objectifs et des enjeux des personnes à former.

Pour obtenir des renseignements et votre programme personnalisé de formation, contactez Claire GIESSNER par téléphone au 06.95.27.04.66 ou par courriel à [claire.giessner@novelconcept.fr](mailto:claire.giessner@novelconcept.fr)

Une réponse vous sera apportée dans un délai de 72h maximum.

*Novel Concept veille au **respect de l'accueil et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap** en veillant à l'accessibilité des locaux et à l'adaptation des contenus et moyens utilisés afin de garantir la réussite de la formation*

*Pour toutes questions ou demandes relatives à ce sujet, contactez notre **référente handicap** : Claire GIESSNER au 06 95 27 04 66.*

Date MAJ : 19/03/2024

Version : 4

Auteur : CG